

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 39 (6164)

ЧЕТВЕРГ, 31 марта 1983 года.

Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ «КРАСНОЙ СУББОТЕ»

В ОДНОМ СТРОЮ

В одном строю со всеми труженниками района «красную субботу» встретят дзержинские кооператоры. Более 450 человек примут участие в Ленинском коммунистическом субботнике. Работники прилавка будут трудиться на своих рабочих местах, а бухгалтера, плановики, экономисты, товароведы займутся благоустройством территории уборкой мусора возле магазинов и складских помещений. К ним присоединятся и продавцы, свободные в этот день от смены.

Полным ходом будет идти работа на хлебокомбинате. В день субботника планируется выпустить не менее девяти тонн хлеба, 300 килограммов колбасы и 100 ящиков газированной воды.

Водители транспортной конторы, трактористы займутся доставкой в магазины различных товаров, помогут тем, кто трудится на благоустройстве. Грузов решено перевезти не менее 100 тонн.

В фонд пятилетки поступит более 1000 рублей.

Н. КАЛИНИН.

РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО (1982 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

ЦЕЛЬ — УСКОРЕННОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

Как уже сообщалось, 25 марта состоялся XIII пленум районного комитета КПСС. Пленум рассмотрел вопрос «О задачах районной партийной организации по дальнейшему укреплению трудовой, производственной и плановой дисциплины». С докладом на пленуме выступил первый секретарь районного комитета партии И. Т. ПРИЩЕПЕНКО.

Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС вооружили партию и народ четкой программой дальнейших действий по выполнению задач, поставленных XXVI съездом КПСС на одиннадцатую пятилетку. И сейчас районный комитет партии, первичные парторганизации, советские и хозяйственные органы, профсоюзные и комсомольские организации думают над тем, как повысить уровень организаторской и политической работы, сосредоточить ее на главном — достижении высоких рубежей в экономике, сказал докладчик.

В нашем районе, как и повсюду в стране, продолжал тов. Прищепенко, идет изучение и обсуждение положений и выводов, изложенных Генеральным секретарем Центрального Комитета КПСС товарищем Ю. В. Андроповым в докладе «60 лет СССР» и в беседе с рабочими Московского станкостроительного завода имени Серго Орджоникидзе. Партийные организации видят свою задачу в том, чтобы всеми формами организаторской и политической работы раскрывать перед трудящимися смысл и значение всенародной борьбы за дальнейшее повышение эффективности общественного производства и качества работы, за бережливость и экономию трудовых и материальных ресурсов, за достижение высоких конечных результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании третьего, седьмого года одиннадцатой пятилетки.

Каждая отрасль производства, каждый трудовой коллектив, следовательно, каждый труженник района должен умножить усилия в целях более полного использования резервов, добиваться повышения производительности труда, усилить режим экономии.

Практика хозяйствования показывает, что успеха добиваются в основном за счет слаженной работы, строгого соблюдения дисциплины в коллективе, которая, в свою очередь, является следствием эффективных

управленческих действий, действенных мер морального и материального стимулирования. Докладчик привел такие примеры. В колхозе «Красный маяк» в прошлом году урожайность зерновых составила 20 центнеров с гектара, а в Топольском совхозе, находящемся почти в одинаковых условиях, — всего 15,1. Усольская ферма племсовхоза имени Дзержинского собрала по 26 центнеров зерновых с гектара, сена многолетних трав — по 25,6 центнера с гектара, а Кедровская ферма, находящаяся рядом, соответственно по 18,2 и 8,5 центнера. Высокие достижения — результат лучшей организации труда, производительного использования техники, сокращения сроков полевых работ, соблюдения требований агротехники, применения передового опыта.

Но эти факторы не действуют сами по себе, отметил докладчик. Руководители всех рангов, специалисты, партийные организации должны постоянно заботиться о людях, умело организовывать процессы труда, применять наиболее эффективные моральные и материальные стимулы, в трудовых коллективах разжечь энтузиазм, развернуть действенное трудовое соревнование, повышать ответственность каждого работающего за порученное ему дело.

Впереди — ответственный период в сельском хозяйстве. Труженникам полей предстоит выдержать очередной серьезный экзамен перед Родиной — провести весенний сев в оптимальные сроки и с высоким качеством, заложить надежные основы будущего урожая всех культур, а коллективам животноводческих ферм — организованно завершить стойловое содержание скота, добиться полного сохранения поголовья, не допустить снижения продуктивности общественного стада. Словом, внести свой вклад в выполнение Продовольственной программы страны, в развитие производительных сил края. В оставшееся до начала сева время руководителям, партийным и советским органам надлежит тщательно продумать планы проведения полевых работ, заранее предусмотреть наиболее рациональную расстановку сил, и прежде всего коммунистов, призванных показывать пример самоотверженного, высокопроизводительного труда.

Совершенствование всей сфе-

ры руководства экономикой — управления, планирования, хозяйственного механизма, повышения организованности в работе и укрепления дисциплины на производстве — вопрос этот поднимался на всех последних съездах партии, в том числе и на XXVI-ом. С особой остротой он был поставлен на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС. «Необходимо создать такие условия — экономические и организационные, — которые стимулировали бы качественный, производительный труд, инициативу и предприимчивость, — сказал на Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов. — И наоборот, плохая работа, бездеятельность, безответственность должны самым непосредственным и неотвратимым образом сказываться и на материальном вознаграждении, и на служебном положении, и на моральном авторитете работников. „Следует решительно повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины. Уверен, что в этом мы встретим полную поддержку партийных и профсоюзных организаций, поддержку всех советских людей“.

Проводимая партией работа по повышению эффективности производства и качества работы, улучшению управления, укреплению дисциплины труда и порядка — не кратковременная кампания. Это продолжение кропотливой работы, которая ведется в нашем государстве практически с первых дней его существования. Владимир Ильич Ленин уже в первой половине 1918 года в статье «Главная задача наших дней» призывал «собирать камень за камушком прочный фундамент социалистического общества, работать, не покладая рук, над созданием дисциплины и самодисциплины, над укреплением везде и всюду организованности, порядка, деловитости».

Вопросы утверждения социалистической дисциплины труда поднимались вождем и в послевоенном. Трудовую дисциплину В. И. Ленин рассматривал как гвоздь всего хозяйственного строительства. Об этом говорил в своем выступлении секретарь парткома Денисовского совхоза тов. Сашенко.

Путь к созданию стабильных трудовых коллективов, сокращению текучести кадров, говори-

лось на пленуме, лежит через улучшение условий труда на производстве, создание возможностей для рабочих и колхозников для учебы, повышения квалификации, через совершенствование систем заработной платы, морального и материального стимулирования, через улучшение бытового, торгового, и других видов обслуживания трудящихся.

Исходя из решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС, краевой комитет партии постоянно сосредоточивает внимание районного комитета и первичных партийных организаций на воспитании у людей коммунистического отношения к труду, чувства самодисциплины, высокой ответственности за порученное дело. Понятно, что основой трудового успеха является ответственность труженика перед коллективом, строгая взаимная требовательность. Трудовой коллектив, подчеркнул тов. Прищепенко, — главный центр работы по укреплению трудовой дисциплины, производственного порядка, Велика его роль в воспитательной работе.

В борьбе за укрепление дисциплины труда очень важен системный подход, необходимо добиваться, чтобы любой, даже самый малый проступок члена коллектива, даже небольшое нарушение трудового распорядка получали строгую и принципиальную товарищескую оценку. Очень важно, чтобы оценку дали сами члены коллектива, те, кто работает рядом с человеком, допустившим нарушение. Откровенный, честный и строгий разговор, строгий суд товарищей оказывает на нарушителей наибольшее воздействие, заставляя изменить отношение к труду, осознать свой проступок.

Тут многое зависит от партийной организации. Именно партийцы предприятий, строительных организаций, колхозов и совхозов прежде всего призваны усилить воспитательную работу с теми членами коллективов, которые допускают расхлябанность, нарушают трудовую дисциплину.

Но не всегда проводимая работа дает эффект. В ПМК-9 вопросы укрепления трудовой дисциплины рассматриваются на партийных и профсоюзных собраниях, заседаниях совета профилактики, однако здесь прогулы имеются, есть и случаи пьянок в рабочее время, наблюдаются и опоздания на работу.

То же самое в районном объединении «Сельхозтехника», в транспортной конторе райпо и в ряде других коллективов.

В чем дело? На первый взгляд, и меры принимаются. Дело в том, сказал докладчик, что все-таки слабо работали общественные организации, трудовые коллективы не несли ответственности за состояние дисциплины труда на производстве. Нет оперативности в работе общественных организаций. Зачастую нарушители разбираются с большим опозданием, что снижает эффективность общественного воздействия. Нет и широкой гласности таких разборов. Нерегулярно выпускаются на местах сатирические листки, листки народного контроля и «Комсомольского прожектора».

С ростом масштабов производства заметно повышается цена рабочего времени. Трудовая минута страны складывается из минут, проведенных трудящимися на своих рабочих местах, — в мастерской, в поле, в лесу, на животноводческой ферме, на строительном объекте. И каждая рабочая минута должна быть затрачена на дело. Повысить отдачу каждой рабочей минуты, часа, смены — задача государственной важности. Ученые определили, что потеря в целом по стране одной минуты рабочего времени равнозначна утрате результатов дневного труда 200 тысяч рабочих, недоплате промышленной продукции более чем на один миллион рублей.

Добиться коренного улучшения использования рабочего времени — в интересах повышения эффективности производства. Надо для этого установить более жесткую экономическую, административную и моральную заинтересованность и ответственность как руководителей, а также и самих трудящихся в максимальной загрузке каждого рабочего часа. И идти к цели через упорядочение нормирования труда, усиление учета и контроля, через укрепление дисциплины.

Наша партия всегда рассматривала заботу об укреплении дисциплины и порядка на производстве как часть не только хозяйственной политики, но и воспитательной работы в массах. Дисциплинированность человека, его отношение к труду — это и показатель его политической зрелости, воспитанности, гражданственности, понимания им своего долга перед народом, (Продолжение на 2-й стр.)

ЦЕЛЬ — УСКОРЕННОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

страной. Первый секретарь районного комитета партии И. Т. Прищепенко в своем докладе подчеркнул, что, как правило, нарушитель трудовой дисциплины и общественного порядка — оторванный от жизни коллектива человек, не вовлеченный в общественную работу, не имеющих никаких общественных и производственных поручений.

Влияют на укрепление дисциплины и условия труда, его организация, высокая культура управления трудовыми коллективами, личный пример руководителей, рядовых коммунистов.

Отсюда видно, что работа по укреплению дисциплины многоплановая, она требует комплексного подхода, увязки действий и принимаемых мер всех общественных организаций и администрации. Работа по укреплению дисциплины требует и дальнейшего улучшения пропаганды и агитации. Коммунисты всегда должны быть в авангарде борьбы за образцовый порядок на производстве и крепкую дисциплину в коллективе, служить примером для коллектива. Партийные организации обязаны повышать ответственность руководителей всех рангов за укрепление трудовой дисциплины. В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве», принятом в конце 1979 года, руководители за состояние и укрепление трудовой дисциплины отвечают так же, как и за выполнение плановых заданий.

Недисциплинированность, халатность, разгильдяйство, прогулы наносят огромный экономический ущерб. В докладе тов. Прищепенко, а также в выступлении прокурора района тов. Кочетова прозвучала серьезная критика в адрес хозяйственных руководителей Денисовского совхоза и других за отсутствие требовательности к лицам, наносящим ущерб общественному производству. Тов. Кочетов отметил, что недостаточная эффективность мер воздействия на нарушителей дисциплины и по рядка объясняется не мягкостью трудового законодательства, а чаще всего чрезмерной осторожностью, с которой оно применяется на практике. Предусмотренные законом меры применяются не ко всем нарушителям, многие проступки оказываются не только безнаказанными, но и незамеченными. Такая обстановка отнюдь не способствует укреплению трудовой дисциплины.

В борьбе за укрепление дисциплины труда и создание стабильных трудовых коллективов особое внимание следует обратить молодежи. Докладчик тов. Прищепенко и директор Шеломковской средней школы тов. Сидорова в своем выступлении отметили, что комсомольские организации предприятий, колхозов и совхозов недостаточно влияют на трудовую и общественную активность молодежи. Руководители хозяйств, предприятий и организаций слабо интересуются положением дел в

школах, редко общаются со школьниками. Сегодняшние школьники — это будущие земледельцы и животноводы, строители и лесозаготовители. Необходимо широко раскрывать перед ними производственную перспективу, по-отечески заботиться об их профессиональной подготовке, воспитывать в них любовь к труду в сельском хозяйстве, подчеркивалось на пленуме.

Задача комсомольских организаций — воспитывать молодежь на лучших образцах труда, бурную энергию, присущую молодежи, направлять на решение многообразных производственных и общественных задач, на организацию содержательного и интересного досуга.

На пленуме районного комитета партии отмечалось, что нуждается в улучшении постановка дела наставничества. Районный совет наставников, который возглавляет коммунист Козлов В. И., бездействует. Многие наставники видят свою задачу только в передаче молодым рабочим профессионального мастерства, совершенно не уделяют внимания их нравственному воспитанию.

Первый секретарь районного комитета партии И. Т. Прищепенко особо остановился на социалистическом соревновании, его роли и значении в решении народнохозяйственных задач, в воспитании рабочих и колхозников. Социалистическое соревнование имеет цель — повышение эффективности производства и качества продукции, воспитание коммунистического отношения к труду. В районе сложилась определенная система в организации соревнования. Соревнуются между собой хозяйства, бригады, цехи, отделения, звенья, рабочие и работники по профессиям. Подводятся итоги, чествуются победители. Только вот не практикуются творческие отчеты соревнующихся коллективов, сказал тов. Прищепенко. Слабо работают штабы социалистического соревнования в Шеломковском и Денисовском совхозах, в Дзержинском лесопромхозе, ПМК-9 и некоторых других предприятиях и организациях. Райкомы профсоюзов слабо направляют деятельность своих организаций, не осуществляют должного контроля за ходом социалистического соревнования, не добиваются широкой его гласности.

Профсоюзные организации многое могут сделать по укреплению трудовой дисциплины и наведению образцового порядка на производстве. Им с учетом интересов общего дела следует вносить коррективы в условия социалистического соревнования с тем, чтобы полнее учитывать факторы, от которых зависит дисциплина и порядок на производстве. На практике же случается, что при подведении итогов социалистического соревнования профсоюзные комитеты стыдливо обходят молчанием нерадивых, за цифрами не замечают моральную и бытовую порядочность человека, зачисляя в победители и таких, которые на это не имеют морального права. Это относится к профсоюзным комитетам Дзержинского леспром-

хоза, ПМК-12, колхозов «Искра» и «Россия».

Слабо работают профсоюзные организации по широкому развешиванию движения за коммунистическое отношение к труду — высшей формы социалистического соревнования.

Решение поставленных задач по воспитанию социалистической дисциплины труда, высокого чувства ответственности за порученное дело должно находиться под контролем первичных партийных организаций, всей общественности. Воспитание дисциплины — это и воспитание нравственное, воспитание общественного сознания. Этим целям служит и система партийной, комсомольской и экономической учебы. В докладе были подвергнуты критике директор совхозов Рогов М. А. и Тетер П. П., начальник ПМК-12 Гончарик С. В., управляющий объединением «Сельхозтехника» Владимир В. И. за примиренчество низким уровнем экономической учебы кадров.

В крае и в стране немало зародилось починов, которые имеют целью повышение эффективности общественного производства и качества работы, увеличение выпуска продукции за счет укрепления дисциплины и порядка на производстве. Среди них — широко распространившийся почин передовых коллективов Москвы под девизом «Честь и слава — по труду!» Цели и задачи по укреплению дисциплины труда москвичи поставили в центр социалистических обязательств на 1983 год, разработали обстоятельные, развернутые, всесторонне обоснованные планы работы в этом направлении.

В ответ на эту инициативу в районе начата работа по всемерному повышению дисциплины и порядка, по эффективному использованию трудовых коллективов в воспитании людей. В районе получило распространение почин коллектива завода медицинских препаратов под девизом «Каждому коллективу — ритмичный труд, стабильное выполнение плана», а также почин передовых коллективов Красноярска под девизом «Производственным фондам — полную отдачу, производственным мощностям — полное использование».

На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, сказал докладчик, что необходимо создавать такие условия, экономические и организационные, которые бы стимулировали качественный, производительный труд, инициативу и предприимчивость. Этим требованиям во многом отвечает коллективный подряд, который следует внедрить в колхозах и совхозах района.

Пленум районного комитета КПСС принял развернутое постановление, направленное на дальнейшее укрепление трудовой, производственной и плановой дисциплины. Долг партийных организаций — обеспечить его выполнение, тем самым создать необходимые предпосылки для выполнения заданий 1983 года и пятилетки в целом, для ускорения нашего продвижения вперед по пути коммунистического строительства.

ЧТОБЫ ЛУЧШЕ ВЕСТИ ДЕЛО

(Из выступления ТЕТЕРИНОЙ Антонины Васильевны, начальника планового отдела Дзержинского леспромхоза).

Коллектив нашего предприятия вполне работоспособный. Рабочие и работники правильно понимают задачи, поставленные XXVI съездом КПСС, майским и ноябрьским (1982 г.) Пленумами ЦК партии. В социалистическом соревновании за достойную встречу 60-летия образования СССР в объединении коллектив занял призовое место и награжден переходящим Красным знаменем. Коллектив удостоен также почетного диплома отраслевого Министерства и ЦК профсоюза.

Конечные результаты работы предприятия могли бы быть еще выше и лучше, если бы все труженики работали так, как передовики. У отдельных рабочих слова расходятся с делами. Так, на словах они за ударную работу, за выполнение и перевыполнение заданий, а на деле лишь формально соблюдают распорядок дня на производстве, стараются просто отсидеться и перекуривать. Мы всем одинаково разъясняем, что дисциплина — это не отбывание и не отсиживание установленных законом и распорядком часов на рабочем месте, а добросовестный труд в течение всего рабочего времени. Поэтому, когда мы говорим, что звено или бригада хорошо трудится, знаем и понимаем, что этот коллектив дисциплинированный.

Именно дисциплинированные коллективы показывают образцы творческого, самоотверженного труда. Многие трудовые коллективы у нас досрочно справились с планами первого квартала. Это бригады Литвина П. А., Семенова Б. Н., Пономарева И. Ф. (Центральный лесопункт), Воскресенского В. К., Нюня В. Н., Кацера В. Я. (Канарайский лесопункт), мастерский участок лесопиления нижнего склада и другие.

За последние два месяца на предприятии заметно оживилась и улучшилась профилактическая работа. Прогульки еще не перевелись, но отношение к ним теперь совсем непримиримое. Начал действовать совет профилактики, улучшили работу по укреплению дисциплины профсоюзные организации, чаще стали выпускаться сатирические листки, клеймящие нарушителей дисциплины. Каждый нарушитель трудовой дисциплины взят на учет. На борьбу с прогулками, лодырями и бракоделами активно вступил «Комсомольский прожектор». На самом крупном лесопункте — Центральном — два раза в месяц вопросы укрепления трудовой дисциплины рассматриваются на заседаниях цехового комитета

профсоюзной организации, один раз в месяц собирается товарищеский суд.

Прогульщики знают, что их никто по голове не погладит, не поощрит. По рекомендации общественных организаций все прогульщики лишены тринадцатой зарплаты, им снижены размеры вознаграждения за выслугу лет, 10 рабочих переведены на нижеоплачиваемую работу.

Общественность и администрация действуют. Нельзя поверить, чтобы человеку, нарушающему трудовую дисциплину, совершенно безразлично было мнение о нем товарищей по работе. Но вот чтоб коллектив в целом и единодушно осудил прогульщика, лодыря, бракодела, нарушителя распорядка дня, такую обстановку нам еще предстоит создать. Ведь порой как бывает? На заседании цехкома или товарищеского суда нарушителя трудовой дисциплины критикуют и осуждают только руководители общественных организаций, мастера, а большинство рабочих отмалчивается. И прогульщик это молчание по-своему истолковывает, мол, осуждают те, кому и полагено осуждать, а рабочие за него. Хотя в действительности все честные и добросовестные труженики против него, но своего осуждения вслух не высказывают. Значит, нам еще много и упорно надо поработать по повышению роли трудовых коллективов в борьбе за укрепление трудовой дисциплины, за создание обстановки коллективной нетерпимости к нарушителям дисциплины и порядка.

Дисциплина труда является важнейшим показателем организованности в работе. Это дело всех общественных организаций. Однако постоянно действующее производственное совещание (ПДС), группа народного контроля, комиссия партийной организации мало пока вникают в суть вопроса, не уделяют внимания анализу причин нарушений дисциплины.

Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов на встрече с рабочими Московского станкостроительного завода имени Серго Орджоникидзе отмечал: «Нам нужна сознательная, рабочая дисциплина, такая, которая действовать совет профилактики, улучшили работу по укреплению дисциплины профсоюзные организации, чаще стали выпускаться сатирические листки, клеймящие нарушителей дисциплины. Каждый нарушитель трудовой дисциплины взят на учет. На борьбу с прогулками, лодырями и бракоделами активно вступил «Комсомольский прожектор». На самом крупном лесопункте — Центральном — два раза в месяц вопросы укрепления трудовой дисциплины рассматриваются на заседаниях цехового комитета

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ

(Из выступления ОЛЬ Егора Егоровича, председателя профсоюзного комитета колхоза «Искра»).

Партия придает укреплению государственной, трудовой, производственной дисциплины большое значение, она должна соблюдаться на каждом участке и во всех сферах производства и управления. Строго соблюдать трудовую и государственную дисциплину, всемерно беречь и приумножать общественную собственность, изо дня в день повышать производительность труда — вот те ключевые вопросы, которые необходимо эффективно решать сегодня нам, чтобы успешно выполнять Продовольственную программу.

Дальнейшее повышение эффективности общественного производства и качества работы требует высокой ответственности каждого члена трудового коллектива, будь то руководитель или рядовой работник. Сошлюсь на такой пример. Доярка и бригадир. Доярка отвечает за свою группу коров, за выполнение своего задания, плана, обязательства. А бригадир же отвечает за весь коллектив доярок. Не распорядись он вовремя на каком-либо участке работы, случится срыв в общем деле.

Каждый член трудового коллектива может хорошо и добросовестно выполнять порученное ему дело. И обязан хорошо и добросовестно

работать. Многие зависят от руководителя коллектива. Если руководитель и специалист грамотно, квалифицированно решают вопросы организации дела и управления им, то и труд людей плодотворен.

Успешное выполнение наших планов и обязательств зависит от усилий каждого трудящегося, от конкретного вклада каждого в общее дело. Рабочее время — только работе. На всех участках производства мы должны добиться каждым рабочим часом. Между тем в нашем коллективе есть еще товарищи, которые к общественному делу относятся слишком легко мысленно, совершают прогу-

лы, нарушают трудовую дисциплину.

Как мы боремся с нарушениями трудовой дисциплины? В колхозе действуют то варишеские суды, советы бригад, совет профилактики. Одни нарушители держат ответ перед своими товарищами на товарищеском суде, кажутся морально и материально, другие разбираются на совете бригады, третьи — на совете профилактики.

Мы понимаем, что для установления твердого порядка и строгой дисциплины этого мало. Важно поднимать роль трудовых коллективов в воспитании людей, в поддержании крепкой трудовой дисциплины. Задача эта сложная, большая, но мы обязаны ее решить. Она нам по плечу.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, советским органам, хозяйственным руководителям считать важнейшей задачей дальнейшее улучшение организаторской и политико-воспитательной работы, направленной на укрепление трудовой, производственной и плановой дисциплины, устранение потерь рабочего времени на производстве, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов. Рассматривать эту работу как одно из главных направлений в претворении в жизнь решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, в повышении эффективности производства и качества работы.

(Из постановления пленума районного комитета партии).

РЕШАЮЩАЯ РОЛЬ КОЛЛЕКТИВА

(Из выступления ИЛЬИНА Николая Алексеевича, секретаря парткома колхоза «Россия»).

Успешное решение новых хозяйственных задач зависит и от состояния дисциплины на каждом участке производства, повышения организованности и деловитости в работе. Только на основе рационального использования материальных и трудовых ресурсов, при эффективном использовании каждой рабочей минуты мы добьемся наивысших конечных результатов при наименьших затратах.

Мы убедились, что решающая роль в борьбе за укрепление дисциплины, порядка на производстве и в общественных местах принадлежит самим трудящимся, трудовым коллективам. С теми, кто пренебрегает интересами коллектива, необходима воспитательная работа. И она должна вестись комплексно, в сочетании мер морального, материального и административного воздействия.

Партийная организация нашего колхоза стремится к тому, чтобы воспитать у каждого члена колхоза высокую личную ответственность за состояние дел в хозяйстве, чтобы каждый дорожил рабочим временем и требовал того же от своих товарищей по бригаде, ферме. Наши активисты в трудовых коллективах проводят беседы по вопросам укрепления трудовой дисциплины, обсуждают эти вопросы и на совещаниях. Нарушители дисциплины должны знать, что они неминуемо будут держать ответ перед коллективом, перед общественностью хозяйства. В колхозе создан совет профилактики. Каждый прогульщик взят на учет в профсоюзном комитете, с ними проводится индивидуальная воспитательная работа.

Неосомненную пользу в деле укрепления дисциплины должна дать и балльная система оценки активности колхозников в производственной и общественной деятельности, которую внедрили в кол-

хозе нынче.

Мы считаем, что важным и испытанным средством воспитания трудящихся является социалистическое соревнование. Партийный комитет требует от всех цеховых партийных организаций делового разбора итогов соревнования и деловой оценки его результатов, внимательного учета отношения людей к труду, к выполнению своих социалистических обязательств. Мы стремимся воспитывать у колхозников добросовестное отношение к общественному труду, личную ответственность за состояние дел в коллективе, за выполнение социалистических обязательств.

Мы критически подходим к своей работе. В руководстве социалистическим соревнованием мы допускали и ошибки, указывали нам и на непродуманность в действиях. Не на высоте стояла глашность соревнования. В свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС мы рассмотрели все стороны политико-массовой и хозяйственной работы. Коммунисты отметили, что у нас еще много резервов, нерешенных вопросов и проблем.

ПОВЫШЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

(Из выступления САШЕНКО Петра Федоровича, секретаря парткома Денисовского совхоза).

Масштабы производства теперь значительно возросли. Если, скажем, лет десять назад у нас одна свиноводческая ферма обслуживала 50 голов свиней, то теперь их у нас в группе более одной тысячи. Отрицательные последствия вследствие нарушения дисциплины могут сказаться вдвое раз больше. Значение дисциплины исключительно велико в выполнении производственной программы, планов и обязательств. Не случайно поэтому и принято Центральным Комитетом КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС постановление «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» (1979 год).

Ноябрьский Пленум ЦК партии наметил пути развития народного хозяйства на 1983 год, выдвинул большие задачи, связанные с новыми масштабами развития производства. Отсюда и требова-

ние — повышать эффективность производства, улучшать качество работы, уменьшать затраты труда и средств. И начинать надо с дисциплины, с создания обстановки высокой требовательности в каждом трудовом коллективе, с улучшения организации труда.

На наиболее трудные и ответственные участки производства партком совхоза направляет коммунистов. А в совхозе каждый седьмой рабочий — коммунист. Это люди, настроенные на большие дела, носители всего нового, передового, прогрессивного.

В совхозе повсюду — деловой настрой. Честные и добросовестные рабочие не хотят терпеть рядом с собой чуждое отношение к труду, пьяниц, прогульщиков, бракоделов, лодырей. Партком совхоза работу по укреплению дисциплины начал с руководителей — бригадиров, управляющих, заведующих. Мы поставили задачу — коренным образом улучшить организацию дела. Отсюда и повышенные требования к руководителям, специалистам.

ВСЕЙ СИЛОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

(Из выступления МЯСОВА Алексея Ильича, секретаря парткома колхоза «Красный маяк»).

За два года одиннадцатой пятилетки колхоз «Красный маяк» недодал государству сельскохозяйственной продукции почти на 300 тысяч рублей. Ни для кого это не является секретом. И одна из причин — отсутствие надлежащего порядка на производстве, нарушение трудовой дисциплины отдельными колхозниками. Действительно, без крепкой трудовой дисциплины и образцового порядка на производстве труд не продвигается вперед. Нам следует постоянно помнить слова Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, сказанные на встрече с рабочими московского станкостроительного завода: «...без должной дисциплины — трудовой, плановой, государственной — мы

быстро вперед идти не сможем. Наведение порядка действительно не требует каких-либо капиталовложений, эффект дает огромный. Прогульщик, бракодел, лодырь наносят ущерб не столько себе, сколько коллективу, всему обществу в целом». В нашем колхозе, к сожалению, прогульщики есть, не все еще как следует дорожат своим рабочим временем.

Напрашивается вопрос: принимают ли меры партийная организация и правление колхоза по укреплению трудовой дисциплины? И принято ряд мер, и принимаются меры, но, выходит, недостаточно. Необходимо искать более эффективные меры воспитания, более совершенные методы работы с теми, кто

тянет назад колхоз. Проблема эта рассматривалась на очередном партийном собрании. Собрание обязало партком, правление колхоза, исполком сельсовета совершенствовать формы и методы воспитательной работы с людьми. Решено было пересмотреть состав всех общественных самодеятельных организаций, привлечь к работе в них наиболее активных колхозников, пенсионеров, усилить внимание к работе советских бригад, добровольных народных дружин, товарищеских судов, совета профилактики, всю их работу нацелить на укрепление трудовой дисциплины, на повышение эффективности производства. Не оставлять без разбора и воздействия ни одного случая нарушения общественного порядка, трудовой

и производственной дисциплины.

Отдача от работы общественных организаций беспорядочна, если все члены парткома и правления колхоза, руководители всех рангов окажут им практическую помощь. Перед руководителями хозяйства мы ставим так вопрос: свой рабочий день начинать с ознакомления с деятельностью общественных организаций и принятия решения по оказанию им помощи, чтобы в работе с нарушителями трудовой дисциплины и порядка не было сбоев.

В нашем хозяйстве немало передовиков производства. Это не только хорошие труженики, но и активные общественники. Среди них доярки Байкова, Устинович, сестры Никандровы, шофер Шаталов, трактористы Крив-

цов, Шарф. Опыт производственной и общественной работы передовиков мы обобщаем и распространяем в трудовых коллективах хозяйства, чтобы подтянуть до их уровня отстающих. На встрече с московскими станкостроителями товарищ Ю. В. Андропов сказал: «Но усилиями одних лишь передовиков мы не сможем решить задачу. Нужно, чтобы каждый ежедневно выполнял установленное задание. Тогда мы сможем решить задачу, о которой я сказал. («Важно улучшить качество работы, ускорить ее темп, удешевлять производство продукции»).

Партийная организация и правление колхоза приложат все силы для установления порядка на производстве и укрепления трудовой дисциплины, для улучшения организации труда и управления хозяйством.

СРЕДИ КНИГ

Быстрое развитие промышленного комплекса на севере Западной Сибири, а также в районах Восточной Сибири и Дальнего Востока и связанный с этим рост численности населения ставят перед тружениками полей задачу значительного увеличения производства всех видов продукции сельского хозяйства, особенно таких малотранспортабельных животноводческих продуктов, как молоко, парное мясо, яйца. Для этого, прежде всего, необходимо расширить производство кормов и улучшить их качество.

В книге «ПРОИЗВОДСТВО КОРМОВ В СИБИРИ И НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ» на основе результатов научных исследований и обобщений передового опыта рассматриваются основные пути создания кормовой базы в Сибири и на Дальнем Востоке. Особое внимание уделено экономическим аспектам проблемы.

В ПОМОЩЬ КОРМОЗАГОТОВИТЕЛЯМ

В «СПРАВОЧНИКЕ ПО КОРМОПРОИЗВОДСТВУ», выпущенном в издательстве «Россельхозиздат» в 1982 году, представлены основные сведения по важнейшим вопросам производства кормов. Даны принципы и методы планирования кормовой базы, особенности организации ее в животноводческих комплексах, характеристика основных видов кормовых культур, их районирование и особенности семеноводства, технология заготовки основных видов кормов. Приведены также методики экономической оценки эффективности внедрения в кормопроизводство различных мероприятий, способствующих увеличению сбора кормов и повышению их качества.

В книге «ПОЛЕВОЕ КОРМОПРОИЗВОДСТВО» показана система интенсивного производства кормов на полях земель в основных природных зонах страны. Дано видовое районирование кор-

мовых культур для производства зеленых кормов, сена, сенажа, силоса, травяной муки, брикетированных и гранулированных кормов. Изложена технология выращивания кормовых культур, уборки, консервирования и хранения корма.

Книга «ОПЕРАЦИОННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА КОРМОВ» написана большим коллективом авторов в соответствии с методикой операционной технологии механизированных полевых работ.

При разработке операционной технологии использованы отдельные исследования научно-исследовательских учреждений, а также передовой опыт по эффективному использованию машин и оборудования на производстве кормов. На основе новейших достижений науки и техники даны конкретные рекомендации по организации и технологии заготовки сена, сенажа, травяной муки,

силоса. Большое внимание в работе уделено регулировке, настройке машин и оборудования в зависимости от условий работы, технологического контроля и оценки качества работы.

Операционная технология может быть использована в колхозах, совхозах, межхозяйственных предприятиях в качестве документа, регламентирующего организацию и технологию проведения механизированных работ на заготовке кормов при внедрении комплексной системы управления качеством продукции.

Книги, о которых было сказано выше, предназначены для специалистов сельского хозяйства, руководителей колхозов и совхозов, всех кормозаготовителей. Приобрести их можно в Дзержинском книжном магазине.

А. ШТЕРНФЕЛЬД,
заведующая книжным магазином.

3 — ВОСКРЕСЕНЬЕ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 — «Время».
- 8.40 — «На зарядку, станция».
- 8.55 — «Родники».
- 9.25 — «Четыре страницы из истории города». Телевизионный документальный фильм.
- 9.45 — «Будильник».
- 10.15 — «Служу Советскому Союзу!».
- 11.15 — «Здоровье».
- 12.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта».
- 12.30 — «Пионерия». Киножурнал.
- 12.45 — «Сельский час».
- 13.45 — «Музыкальный киоск».
- 14.15 — «Клуб путешественников».
- 15.15 — «Сегодня — День геолога». В передаче принимает участие министр геологии СССР Е. А. Козловский.
- 15.45 — Музыкальная передача к Дню геолога.
- 16.45 — «Отчет руководителя». Передача 5-я из цикла «Решается на месте». Об опыте работы Литовской партийной организации с письмами, предложениями и жалобами трудящихся.
- 17.45 — «Международная панорама».
- 18.30 — «На арене цирка».
- 19.20 — «КАЛИНА КРАСНАЯ». Художественный фильм.
- 20.45 — Перерыв.
- 21.00 — «Время».
- 21.35 — «Творческие портреты мастеров кино». Анна Маньяни.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 15.25 — Кубок европейских чемпионов по гандболу.
- 15.55 — Документальные фильмы к Дню геолога: «Счастье быть первым», «Геолог Александр Яшин».
- 16.15 — Выступление художественных коллективов Магадана.
- 16.40 — «Очевидное — невероятное».
- 17.35 — Сергей Прокофьев. «Детская музыка». Фильм-концерт.
- 17.55 — «ХОЖДЕНИЕ ПО МУКАМ». Художественный фильм. 9-я серия «РОЩИН».
- 19.00 — «9-я студия». Ведущий В. С. Зорин.
- 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» «Кораблик». Мультфильм.
- 20.15 — Рассказывают наши корреспонденты...
- 20.45 — «Маршрутами подвига». Документальный фильм.
- 21.00 — «Время».
- 21.35 — «НАЧАЛЬНИК ЧУКОТКИ». Художественный фильм.
- 23.05 — Кубок Европы по прыжкам в воду. Передача из СССР.

«Захват» — фильм, действие которого происходит в наши дни, посвящается работникам милиции Советского Таджикистана.

В горном кишлаке совершено убийство и поджог дома старого Бобо Назира. Майор Касымов, группа которого поручено сложное дело, обнаруживает в подвале сгоревшего дома сундук с драгоценностями. Как выясняется, это сокровища басмача Рахимбека, но среди них, если верить найденной описи, отсутствует бесценный боевой пояс, из-за которого, видимо, и было совершено преступление. В том же районе обнаружена сорвавшаяся с обрыва «Лада» и в ней тяжело раненый человек. Установлено, что машина угнана у зоотехника Никифорова, пока тот находился в Вильнюсе. Но, как показала экспертиза, дверь гаража открывалась только ключом хозяина.

На оперативном совещании у начальника уголовного розыска полковника Мунинова решено попытаться установить связь между двумя преступлениями. Версия эта оказалась правильной. Дальнейшее расследование выводит сотрудников угрозыска на спекулянтов ювелирными изделиями.

«Женатый холостяк». Зрители уже хорошо знакомы с работами режиссера Владимира Рогового. «Юнга Север-

ФИЛЬМЫ АПРЕЛЯ

ного флота», «Офицеры», «Не совершеннолетие», «Горожане», «Баламут», «У матросов нет вопросов» — все эти картины каждый раз привлекают внимание широкой аудитории. И это не удивительно. В. Рогового отличает внимание к насущным проблемам дня, стремление говорить с массовым зрителем о том, что ему наиболее интересно сегодня.

На этот раз в центре внимания создателей фильма — любовь, ее возникновение и победа. Любовь активная, творческая добро, способная защитить, отогнать беду, взять на себя ответственность за чужую судьбу, за чужое счастье. Не потому ли режиссер, ранее впрямую не обращавшийся к этой теме, взялся за нее, что ощутил особую потребность времени в подобном разговоре с молодыми? Все тревожней говорят социологи о ранних, быстро распадающихся браках, о безответственности молодых супругов, о неумении, а порой и о нежелании строить крепкую здоровую семью, нести обязанности, испытывать какие-либо неудобства, связанные с семейной жизнью. А сколько детей растет без родителей!

Опытный режиссер счел самым результативным разговор

на эту тему без назидания и поучения, на языке шутки, порой гротеска, анекдота. Ему хорошо помогает в этом достойный актерский коллектив.

Зрителей ждет встреча с Верой Васильевой, Михаилом Пуговкиным, Ириной Мурзавиной, Надеждой Румянцевой. Главные роли исполняют Лариса Удовиченко и Юрий Григорьев.

«Кто стучится в дверь ко мне...». Действие фильма происходит в Москве. Его герои — наши современники — Гера и его жена Нина, которые случайно оказались перед нравственным выбором: помочь незнакомой восемнадцатилетней Альке, попавшей в уголовную компанию, или не вмешиваться в явно опасную историю. Они решили пожить, и это едва не стоило Гере жизни — в столкновении с Алькиными преследователями он был тяжело ранен. Пройдя через серию нелепых и неожиданных испытаний, и Аля, успевшая в свои восемнадцать лет наделать массу ошибок, и Гера, чья жизнь, казалось бы, давно и прочно устоялась, неизбежно встали перед необходимостью что-то пересмотреть в системе своих нравственных ценностей, в отношении к жизни и к своему месту в ней.

«В старых ритмах». 30-е годы. Ленинград. Молодой человек из провинции — Никита Федотов, провалившийся на экзаменах в консерваторию, в отчаянии бросается в Неву. Оттуда его «вылавливает» милиционер Кошкин.

Так Никита попадает в милицию и остается там служить. Поначалу ему поручают только дежурства в отделении. Правда, в этих дежурствах есть своя прелесть: Никита может звонить своей соседке по квартире Зосе и петь ей серенады (инкогнито). А потом Никите поручают настоящее дело: он должен подменить иностранного певца — гастролера, чтобы помочь разоблачить международную шайку похитителей алмазов.

«Какая-то другая женщина» — детектив о расследовании загадочного убийства доктора Симича, в котором были замешаны две женщины.

Кроме этих фильмов зрители смогут посмотреть в кинотеатре «Заря» и такие ленты: «Голова Тереона» (Рижской студии), «Ослиная шкура» (Ленфильм), «Километры риска» (Франция), «Послезавтра в полночь» (Азербайджанфильм), «Прощальная песня любви» (Турция).

М. ЗОТКИНА.

Редактор
И. Г. ГРИГОРЬЕВ.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!
НЕ ЗАБУДЬТЕ, В НОЧЬ С 31 МАРТА НА 1 АПРЕЛЯ ПЕРЕВЕСТИ СРЕЛКИ ЧАСОВ НА ОДИН ЧАС ВПЕРЕД.

Исполнительный комитет Вознесенского сельского Совета с деревня Вознесенка, испол. народных депутатов приглашает ком. сельсовета, телефон 99-2.52, на постоянную работу

БУХГАЛТЕРА.

Оклад 144 рубля в месяц. Батина направляет на курсы киноме-

ханников 3 категории в г. Красноярск. Срок обучения 3 месяца.

Дзержинскому торговому отделению Таежного проднаба на постоянную работу срочно требуются: продавец, кондитер, плотник, повар в передвижную столовую д. Канарай (квартирой обеспечивается по месту работы).

Торговое отделение Таежного проднаба покупает мясо по цене за килограмм, говядина — 3 руб. 30 коп., свинина — 2 руб. 80 коп.

Обращаться в рабочее время на склады проднаба.

Дзержинская заготконтора временно прекращает приемку мяса всех видов и сала с 31 марта 1983 года.

Коллектив Дзержинского леспромхоза скорбит преждевременной кончины мастера лесозаготовок Канарайского лесопункта

ГЕРАСИМОВА

Ивана Герасимовича и выражает соболезнование родным и близким покойного.